



Brøndby
Kommune



Beskæftigelsesplan

Brøndby Kommune 2022



Vision

Alle i Brøndby skal have mulighed for at blive en del af et uddannelses- eller arbejdsfællesskab.



Forord

Vi mener, at alle i Brøndby skal have mulighed for at blive en del af et uddannelses- eller arbejdsfællesskab, fordi uddannelse og job er med til at danne fundamentet for det gode liv. Derfor er uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen højt prioriterede områder, som kræver en langvarig, koordineret og massiv indsats, hvis vi skal lykkes med at føre visionen ud i livet.

Langt de fleste i Brøndby lykkes med at få en uddannelse og et arbejde. Men der er stadig en del, der har svært ved at gennemføre en uddannelse og svært ved at få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesplanen er Brøndby Kommunes plan for den indsats, der har til formål at bringe flere i uddannelse og arbejde. Planen indeholder fire områder og en række målsætninger, som Kommunalbestyrelsen ønsker at prioritere i det kommende år. Planen tager udgangspunkt i aktuelle udfordringer og muligheder på beskæftigelsesområdet i Brøndby og i de beskæftigelsespolitiske mål, som er udmeldt af Beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesplanen er blevet til på baggrund af drøftelser i kommunens beskæftigelsesudvalg og er endeligt vedtaget af Kommunalbestyrelsen. Medarbejdere og ledere har bidraget til udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen, og endelig har planen været sendt i høring internt i kommunen og hos eksterne interessenter. Vi vil gerne benytte lejligheden til at sige tak for alle disse input, som har været med til at sætte præg på Beskæftigelsesplanen.

Kent Max Magelund
Borgmester

Franz Hansen
Formand for Beskæftigelsesudvalget

Flere i uddannelse og beskæftigelse

Jobcenter Brøndby, som varetager kommunens beskæftigelsesindsats, er årligt i kontakt med over 7.000 borgere. For de fleste er der tale om et kortvarigt forløb, inden de kommer i uddannelse eller arbejde. Men andre har brug for støtte, der tager højde for de specifikke udfordringer, de står over for, for at kunne blive en del af arbejdsmarkedet.

Brøndby er kendetegnet ved, at der er en kommune med mange arbejdspladser, men samtidig er befolkningens uddannelsesniveau lavt sammenlignet med resten af landet. Det er et problem både for den enkelte og for samfundet. Et lavt uddannelsesniveau kan dels gøre det vanskeligt for borgerne at komme i arbejde, dels gøre det svært for virksomhederne at finde den arbejdskraft, de har behov for.

Jobcentret kan ikke lykkes alene med at føre visionen ud i livet, men er afhængig af samarbejdet med en lang række forskellige aktører. En aktiv indsats i virksomhederne er et kernelement i beskæftigelsesindsatsen, og derfor er samarbejdet med de lokale virksomheder helt afgørende. Derudover er der brug for et tæt samarbejde med kollegaer på børne-, social-, og sundhedsområderne og med a-kasser og aktører i civilsamfundet, hvis vi skal skabe varige, positive forandringer.

I bestræbelsen på at nå visionen bygger Beskæftigelsesplanen på fire centrale og tæt forbundne temaer: *Tidlig indsats, fastholdelse, helhedsfokus og effektfokus*. Det handler om at sætte tidligt ind for at sikre, at borgerne får den indsats, som kan støtte dem bedst muligt i at komme i uddannelse og på sigt i varig beskæftigelse.

Derfor er det også vigtigt, at vi i beskæftigelsesindsatsen har fokus på at fastholde borgere i forløb, der sikrer en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og forebygger risikoen for tilbagefald til ledighed. En forudsætning for at lykkes med det er, at vi har et helhedsfokus på borgernes udfordringer og ressourcer, så også det, der ikke kun handler om uddannelse og job, tages med i betragtning. Endelig er vi optaget af effekt. Det vil sige, at det, vi sætter i værk, har den forventede værdi for borgerne, og at vi investerer i det, der virker – også på lang sigt.

Beskæftigelsesministerens mål for 2022

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Målene er inddraget både i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen og prioriteringen af beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret.



Alle personer på billederne enten arbejder eller bor i Brøndby. Fotograf: Lisbeth Hjort

Brøndby sammenlignet med landsgennemsnittet

- **Andel på offentligforsørgelse:**
I juli 2021 modtog 23 procent af borgerne mellem 16 og 66 år i Brøndby Kommune offentlig forsørgelse. På landsplan modtog 21 procent af borgerne i aldersgruppen offentlig forsørgelse.
(Kilde: www.jobindsats.dk)
- **Ledighedsprocent:**
I juli 2021 var ledigheden i Brøndby Kommune på 5,9 procent. På landsplan var den 3,5 procent.
(Kilde: *Danmarks Statistik*)
- **Højest gennemførte uddannelse:**
I Brøndby Kommune har 32 procent af befolkningen ingen højere uddannelse end grundskolen. På landsplan har 25 procent grundskolen som højeste uddannelse.
(Kilde: *Danmarks Statistik*)



Tidlig indsats

Det er en ambition i Brøndby Kommunes strategi – Brøndby 2030 –, at vi skal blive endnu bedre til at sætte tidligt ind for at forebygge sociale problemer. Det gælder også på beskæftigelsesområdet, hvor det handler om at sætte ind så tidligt, at borgere, der modtager en ydelse i jobcentret, ikke risikerer at sidde fast i offentlig forsørgelse.

Med det gennemsnitligt lave uddannelsesniveau i kommunen og en stor gruppe borgere med sociale udfordringer er det særlig relevant i Brøndby med en tidlig indsats, så flest muligt borgere hurtigt hjælpes med den rette indsats om det så er opkvalificering eller ”bare” et nyt job.

Vi prioriterer at sætte tidligt ind over for alle målgrupper, der har berøring med jobcentret. Det ønsker vi at gøre gennem en fagligt funderet og grundig visitation, hvor der fra start holdes fokus på uddannelse og beskæftigelse. Samtidig har vi blik for, hvad den enkelte borger har brug for og som kan være med til at understøtte en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Det kan være at være opmærksom på familiesituationen, sociale problemer eller helbredsudfordringer, og hvad der skal sættes i værk i kombination med beskæftigelsesindsatsen, for at hjælpe den enkelte godt videre. På den måde er en tidlig beskæftigelsesrettet indsats også en forebyggende indsats.

En tidlig indsats handler også om at sætte hurtigt og intensivt ind, når borgere skifter målgruppe i beskæftigelsesindsatsen. For eksempel når en ung fylder 30 år og overgår fra uddannelseshjælp til kontanthjælp. Her er en omhyggelig overlevering vigtig for at undgå stilstand eller brud i borgerens forløb.

Målsætninger

- Borgerne får en tidlig og målrettet indsats, hvor der bliver taget højde for deres ressourcer og udfordringer.
- Der er sammenhæng og fremdrift i borgernes forløb, når de skifter fra en målgruppe til en anden.

Fastholdelse

En stor andel af nye ledige og sygemeldte er såkaldte 'gengangere'. Det vil sige, at de har et eller flere ledigheds- eller sygdomsforløb bag sig. Hyppige skift mellem selvforsørgelse og offentlig forsørgelse kan på sigt føre til, at disse borgere får et langt ledighedsforløb og får svært ved at holde fast i et arbejde.

Der kan være mange udfordringer, der gør det svært for ledige, sygemeldte og borgere med handicap at få etableret sig på arbejdsmarkedet, og vejen dertil kan derfor indebære flere forskellige typer indsatser. En udfordring for de mere udsatte ledige kan være at fastholde aktivering, som skal hjælpe dem med at komme nærmere arbejdsmarkedet.

De ledige Brøndbyborgeres kompetencer matcher ofte ikke virksomhedernes behov. Det skyldes især det lave uddannelsesniveau i Brøndby, hvor andelen af ufaglærte er større end andre steder. Uddannelse og kompetenceudvikling er derfor afgørende for at flere Brøndbyborgere kan få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

I beskæftigelsesindsatsen handler fastholdelse dels om at undgå tilbagefald til ledighed og dels om at fastholde forløb, der har til formål at bringe borgeren i uddannelse eller beskæftigelse. Fastholdelsestiltag kan derfor både bestå i efterværn, når borgeren er begyndt i uddannelse eller arbejde, og i opkvalificeringsforløb eller virksomhedspraktik som led i aktivering.

Målsætninger

- Færre borgere, der er kommet i uddannelse eller beskæftigelse, vender tilbage til jobcenteret.
- Jobcenter Brøndby følger tæt op på de indsatser, som iværksættes for borgerne, for at sikre progression mod uddannelse og arbejde.
- Flere borgere, hvis kompetencer ikke matcher arbejdsmarkedets behov, bliver opkvalificeret.





Helhedsfokus

For borgere eller familier med komplekse problemer kan den traditionelle opdeling af fagområderne i den offentlige sektor betyde, at deres kontaktflade med det offentlige kan blive svær at overskue og i nogle tilfælde trække i forskellige retninger. I Brøndby arbejder man allerede helhedsorienteret i beskæftigelsesindsatsen flere steder, men indsatsen kan stadig blive mere tværgående og koordineret.

Helhedsfokus handler om at være opmærksom på og tilrettelægge indsatsen på tværs af fagområder og sektorer. Det er karakteren af borgerens udfordringer, der er afgørende for omfanget af den helhedsorienterede indsats.

Efter i mange år at have fokuseret forholdsvis skarpt på beskæftigelse har beskæftigelsesindsatsen – både nationalt og lokalt – fået et mere helhedsorienteret perspektiv, hvor man i stigende grad tænker beskæftigelsesindsatsen sammen med andre politikområder og arbejder på tværs.

Det er også et lokalpolitisk ønske, hvilket ses i den overordnede strategi Brøndby 2030, hvor formuleringen lyder ”Vi skal arbejde og samarbejde på nye måder, så vi får skabt nye løsninger til gavn for borgerne”. Mange borgere i Brøndby kæmper med flere forskellige sociale og helbredsmæssige udfordringer, og derfor er der behov for at tænke nye måder at samarbejde på i indsatsen for at hjælpe borgerne.

Øget opmærksomhed og koordinering på tværs af faglige og lovgivningsmæssige skel som for eksempel beskæftigelseslovgivning og lovgivning på socialområdet er en forudsætning for at lykkes med en helhedsorienteret indsats.

Ligeledes kan et styrket samarbejde på tværs af den offentlige og civile sektor være med til at løfte borgerne tættere på gennemførelse af uddannelse og/eller en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. For eksempel kan samarbejdet med en forening i den civile sektor være med til at støtte op om, at socialt udsatte borgere får et styrket netværk og bedre sociale kompetencer.

Målsætninger

- Borgere med behov for støtte modtager den relevante tværfaglige indsats på det rigtige tidspunkt.
- Flere borgere oplever at indgå i netværk, og at deres kontaktflade til det omgivende samfund øges.





Effektfokus

Formålet med Jobcenter Brøndbys tilbud til ledige og sygemeldte borgere er at bringe borgeren tættere på selvforsørgelse. Derfor forholder Jobcenter Brøndby sig i hvert enkelt tilfælde til, om tilbuddet er den rette indsats for borgeren og tilstræber, at borgeren modtager den mest effektive indsats på det rette tidspunkt. Hvis ikke tilbuddet medfører en positiv udvikling for borgeren, skal det standses og erstattes af et andet og mere effektivt tilbud hurtigst muligt.

En række borgere finder selv et job inden for en kort periode og behøver derfor kun en begrænset eller slet ingen indsats. Derfor er vi primært optaget af at hjælpe borgere, der har brug for støtte til at komme i job eller uddannelse. Denne differentierede tilgang til borgerne forudsætter en grundig visitation, der igen forudsætter kendskab til arbejdsmarkedet og til de eksisterende tilbud til ledige og sygemeldte i og uden for jobcentret. Den differentierede tilgang til borgerne er særlig relevant i en Brøndby-sammenhæng, da mange ledige har andre problemer end ledighed.

Indsatsen tager udgangspunkt i borgernes ressourcer og udfordringer ud fra en effektbetragtning. Derfor forholder vi os i beskæftigelsesindsatsen strategisk til, hvilke borgere, der hurtigt skal i et virksomhedsrettet tilbud, hvem der skal i en anden type tilbud, og hvem der har brug for ekstra støtte for at gennemføre et tilbud.

Målsætninger

- Jobcenter Brøndby har et konstant fokus på, om de tilbud, borgerne deltager i, bringer dem tættere på arbejdsmarkedet.
- Nye indsatser bygger på bedst tilgængelig viden og forventninger om positiv effekt.
- Andelen af borgere, der er ledige i Brøndby Kommune, nærmer sig landsgennemsnittet.

Repatriering

Ifølge repatrieringsloven skal Beskæftigelsesplanen beskrive, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering.

Målgruppen for repatriering er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge samt indvandrere fra lande, der ikke er medlem af EU eller EØS-samarbejdet. Tilskud fra repatrieringsordningen omfatter et engangsbetrag til etablering i hjemlandet samt dækning af rejseudgifter og udgifter til sygeforsikring i den første tid i hjemlandet. Kommunerne er forpligtet til at orientere om, at mulighederne om repatriering eksisterer, mens ansvaret for orienteringen om de konkrete ordninger og regler ligger hos Dansk Flygtningehjælp.

Kommunen informerer om ordningen via kommunes hjemmeside og Dansk Flygtningehjælps informationsmaterialer er tilgængelige på kommunes matrikler og hos andre relevante institutioner.

De relevante kommunale medarbejdere (Jobcenter, Ydelsesservice m. fl.) er informeret om ordningen og vejleder borgere i målgruppen for repatriering, når det vurderes at være relevant i forhold til en varig tilbagevenden til hjemlandet.





Brøndby
Kommune